

Согласовано:

Директор департамента культуры
Администрации города Омска

В.В. Шалак

«___» _____ 2019 г.

Утверждаю:

Директор БОУ ДО

«ДШИ № 13» г. Омска

Е.Н. Пусеп

«___» _____ 2019г.

Изменения в

Положение об оплате труда работников

бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Детская школа искусств № 13» города Омска,
подведомственного департаменту культуры Администрации города Омска

1. Приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования «Детская школа искусств №13» города Омска,
не отнесенных к основному и административно-управленческому персоналу

№ п/п	Наименование должности
1	Кладовщик
2	Гардеробщик
3	Дворник
4	Сторож
5	Уборщик служебных помещений
6	Рабочий по комплексному обслуживанию здания
7	Плотник
8	Слесарь сантехник
9	Электрик
10	Инспектор по кадрам
11	Архивариус
12	Секретарь по учету контингента

»

2. Приложение № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

**«РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников учреждения,
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих,
включенных в профессиональные квалификационные группы**

Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)	Приказ МЗ и СР РФ	Квал. уровень	Должность	Должн. оклад
Общепрофессиональные профессии рабочих <u>первого уровня</u>	№ 248н от 29.05.2009	I	Кладовщик, Гардеробщик, Дворник, Сторож, Уборщик служебных помещений	4650,00
Общепрофессиональные профессии рабочих <u>второго уровня</u>	№ 248н от 29.05.2009	I	Рабочий по обслуживанию зданий	5040,00
		II	Настройщик музыкальных инструментов, Плотник, Слесарь-сантехник	6650,00
		III	Электрик	6970,00

»

3. Приложение № 7 к Положению изложить в следующей редакции:

**« Критерии установления стимулирующих выплат
за интенсивность и напряженность труда**

№	Должность	Критерии для установления стимулирующих выплат	Максимальный % от должностного оклада
1.	Библиотекарь	1. за высокий уровень организации труда; 2. оформление подписки на периодические издания	200 200
2.	Секретарь учебной части, Секретарь по учету контингента	1. за работу с контингентом свыше 300 человек; 2. за высокое качество делопроизводства 3. За эффективное использование орг.техники	200 200 200
3.	Инспектор по кадрам, Архивариус	1. за высокий уровень организации труда; 2. за инициативу, творчество, применение в работе современных методов труда;	200 200
4.	Зав. костюмерной	1. за изготовление и ремонт специальной обуви, аксессуаров и элементов костюмов, сохранность костюмов в надлежащем состоянии; 2. за инициативу и творческое применение современных методов труда;	200 200
5.	Настройщик музыкальных инструментов	1. за высокий уровень качества работы 2. за мелкий ремонт музыкальных инструментов	200 200
6.	Электрик, Слесарь-сантехник, Плотник, Рабочий по комплексному обслуживанию здания	1. за повышенный объем работы и высокое качество; 2. за инициативу, творчество, применение в работе современных методов труда;	200 200
7.	Гардеробщик	1. за многосменный режим работы; 2. за работу в условиях повышенной напряженности.	200 200
8.	Уборщик	1. за многосменный режим работы; 2. высокое качество выполняемой работы;	200 200
9.	Сторож	1. за охрану объектов недвижимого имущества стоимостью свыше 1500000 рублей; 2. за работу в условиях повышенной напряженности, многоэтажности зданий;	200 200
10.	Дворник	1. за повышенный объем работы; 2. за работу в сложных погодных условиях;	200 200
11.	Кладовщик	1. за высокий уровень организации труда; 2. за сохранность имущества в надлежащем	200 200

		состоянии;		
12.	Преподаватель Концертмейстер	1. за руководство отделами и отделениями	70	
		2. за активную работу в городском методическом объединении;	50	
		3. за классное руководство (преподавателям художественного, хореографического и театрального отделений за одну группу при численности не менее 10 человек);	50	
		4. за эффективность работы с коллективами (оркестрами, ансамблями, хорами);	70	
		5. за систематическую общественно- значимую, концертную, и просветительскую деятельность;	100	
		6. за систематическую эффективную методическую работу, применение современных методов труда;	100	
		7. за напряженность и интенсивность, высокое качество и сложность концертмейстерской работы;	60	
		8. за подготовку и проведение дополнительных мероприятий, связанных с учебным процессом - концертов, экзаменов, зачетов, просмотров, выставок.	60	
		9. за организацию и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями;	20	
		10. за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья	20	»

Согласовано:

Директор департамента культуры
Администрации города Омска

В.В. Шалак

2019 г.

Утверждаю:

Директор БОУ ДО

«ДШИ № 13» г. Омска

Е.Н. Пусеп

2019г.

Дополнение

в Положение об оплате труда работников
бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств № 13» города Омска, подведомственного
департаменту культуры Администрации города Омска

В Положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 13» города Омска, подведомственного департаменту культуры Администрации города Омска (далее - Положение) внести дополнение. В главе 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 29 дополнить и изложить в следующей редакции:

«29. Выплата за интенсивность и сложность труда назначается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих:

- руководителям структурных подразделений учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителей руководителя учреждения;
- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), или в абсолютных размерах, не превышающих шестикратный размер оклада (должностного оклада)».
